



Arbeitsrecht und Personal

▷ Personalauswahl und Vertragsgestaltung

Jean-Martin Jünger, Maria Dimartino

Teilzeit und Befristung im Arbeitsrecht



Verlag Dashöfer

RA Jean-Martin Jünger

Co-Autorin RAin Maria Dimartino

Teilzeit und Befristung im Arbeitsrecht



Verlag Dashöfer GmbH

Fachinformationen · Business-Seminare · Online-Medien

Barmbeker Straße 4a · 22303 Hamburg

Telefon: 040 413321-0 · Fax: 040 413321-10

E-Mail: info@dashoefer.de · Internet: www.dashoefer.de

Stand: Juni 2016

Copyright © 2016 Dashöfer Holding Ltd., Zypern & Verlag Dashöfer GmbH, Hamburg. Alle Rechte, insbesondere Titelrecht, Lizenzrecht und gewerbliche Schutzrechte sind im alleinigen Eigentum der Dashöfer Holding Ltd. Zypern.

Alle Rechte sind vorbehalten, insbesondere das Recht auf Vervielfältigung und Verbreitung sowie Übersetzung. Kein Teil des Werkes darf in irgendeiner Form (durch Druck, Fotokopie, elektronische oder andere Verfahren) ohne schriftliche Genehmigung des Verlages reproduziert werden.

Die in diesem Werk enthaltenen Informationen wurden nach bestem Wissen zum Zeitpunkt der Veröffentlichung erarbeitet, erfolgen aber wegen der uneinheitlichen Ergebnisse in Forschung, Rechtsprechung und Verwaltung ohne Gewähr. Der Verlag haftet insbesondere nicht für den Inhalt der vorgestellten Internet-Seiten. Die Verantwortung für Inhalt und Funktion der Links liegt bei den jeweiligen Betreibern.

Satz: Reemers Publishing Services GmbH, Luisenstraße 62, 47799 Krefeld
Druck: Einfachmüller, 22041 Hamburg

Inhaltsverzeichnis

Einführung	1
1 Befristungsarten	3
1.1 Zeitbefristung	3
1.2 Zweckbefristungen	4
1.3 Doppelbefristung	4
1.4 Auflösende Bedingung	5
2 Befristung mit sachlichem Grund	6
2.1 Vorübergehender Bedarf	6
2.2 Anschluss nach Abschluss der Ausbildung	7
2.3 Vertretung	8
2.4 Eigenart der Arbeitsleitung	9
2.5 Erprobung	9
2.6 Gründe in der Person des Arbeitnehmers	10
2.7 Befristung aus Haushaltsgründen	11
2.8 Gerichtlicher Vergleich	12
2.9 Ungeschriebene Sachgründe	12
2.10 Nachträgliche Befristung eines zuvor unbefristeten Arbeitsvertrages?	13
2.11 Verlängerungsvereinbarung	13
3 Befristung ohne sachlichen Grund	14
3.1 Allgemeines	14
3.2 Zuvor-Beschäftigung	14
3.3 Derselbe Arbeitgeber	14
4 Befristung in neu gegründeten Unternehmen	16
5 Befristung älterer Arbeitnehmer	17
6 Schriftform	18
6.1 Anforderungen an die Schriftform	18
6.2 Vor Arbeitsaufnahme	18
6.3 Angabe des Befristungsgrundes	18
6.4 Rechtsfolgen bei Verstoß gegen die Schriftform	19

7	Beendigung eines befristeten Arbeitsvertrages	20
7.1	Zeitablauf	20
7.2	Zweckerreichung	20
7.3	Bedingungseintritt	21
7.4	Kündigungsmöglichkeit	21
8	Tatsächliche Fortsetzung	23
9	Entfristungsklage	24
9.1	Zuständigkeit	24
9.2	Frist	24
9.3	Antrag	25
9.4	Rechtsfolgen unwirksamer Befristungen	25
9.5	Streitwert	26
10	Arbeitgeberpflichten	27
10.1	Ausschreibung von Teilzeitarbeitsplätzen	27
10.2	Information der Arbeitnehmer über unbefristete Arbeitsplätze	27
10.3	Benachteiligungsverbot	27
10.4	Diskriminierungsverbot	28
10.5	Urlaubstage	28
10.6	Keine Unterscheidung bei Kündigungsfristen oder Kündigungsschutz	29
10.7	Angemessene Aus- und Weiterbildung	29
10.8	Hinweispflicht	30
11	Beteiligung der Arbeitnehmervertretung	31
11.1	Informationsansprüche	31
11.2	Zustimmungsverweigerung	31
11.3	Befristung und Betriebsratsamt	31
12	Befristung einzelner Vertragsbedingungen	33
13	Folgen einer unwirksamen Befristung	34
14	Teilzeitarbeit	35
14.1	Allgemeines	35
14.2	Voraussetzungen	35
14.3	Formen der Teilzeit	37

14.4	Mitbestimmungsrechte des Betriebsrates	38
15	Checklisten	40
15.1	Checkliste Befristung mit Sachgrund	40
15.2	Befristung ohne Sachgrund	40
15.3	Verlängerungsvereinbarung	41
15.4	Anspruch auf Teilzeit	41
15.5	Entfristungsklage/Befristungskontrolle	42
16	Musterformulierungen	44
16.1	Erklärung zu Zeiten der Vorbeschäftigung	44
16.2	Befristung ohne Sachgrund	45
16.3	Verlängerungsvereinbarung	45
16.4	Zweckbefristung	46
16.5	Formulierung Befristung mit Sachgrund	46